

People Management

HighDevelop Business School

HighDevelop Business School (HBS) pretende aportar un conjunto de acciones que van dirigidas a potenciar y a desarrollar el talento de los líderes y profesionales, preparándolos para afrontar con éxito el nuevo paradigma que estamos viviendo.

La crisis que nos afecta mundialmente está incidiendo en todos los modelos y valores que en la década anterior se consideraban sólidos y prácticamente inmutables, tensionando el sistema para que se produzca una evolución hacia un nuevo entorno con unos valores más afianzados y un modelo cualitativamente diferente.

Por esta razón, los dirigentes y los líderes de las organizaciones y de los equipos deben estar preparados y formados para estar en disposición de implantar este nuevo paradigma en sus empresas, en sus equipos y en sus colaboradores.

HBS contribuye al desarrollo del talento en las organizaciones y las personas, fomentando el aprendizaje y la transformación de los líderes y de los dirigentes de las empresas dotándoles de las mejores herramientas y técnicas para poder llevar a sus equipos y organizaciones a resultados sostenibles y mejores.

La HBS pertenece a HighDevelop®

Las organizaciones de hoy en día necesitan managers que sepan cómo movilizar a sus colaboradores sacando lo mejor de ellos y optimizando los resultados.

Este programa de tiene como objetivo el dotar a los managers de las herramientas y actitudes necesarias para poder ser inspiradores y gestionar a sus equipos de manera eficaz.

Utilizando nuestra metodología experiencial, así como las diferentes herramientas de análisis y evaluación, ayudamos a que los líderes puedan utilizar todos sus recursos tanto internos como externos para poder influir y obtener los mejores resultados de sus equipos.

Esta acción se realiza en dos módulos separados en el tiempo.

Objetivos del programa:

- Identificar los factores críticos para la gestión de personas
- Conocer las herramientas para la gestión de personas
- Utilizar la comunicación como elemento de gestión
- Saber motivar a los colaboradores y desarrollar un plan de motivación
- Saber gestionar los conflictos y las situaciones difíciles de manera eficaz
- Plantear un Plan de Acción sobre su equipo de trabajo

Programa

- Factores críticos de la gestión
- Herramientas para la gestión de personas
 - Herramientas de liderazgo
 - Herramientas de dirección
- La comunicación y sus claves
- La asertividad, el feedback
- “Check List” para el feedback negativo de tipo constructivo
- Herramientas de comunicación
- Casos prácticos
- La motivación
- Ejercicio de motivación
- Cómo motivar a los colaboradores
- Plan de Motivación
- Factores a tener en cuenta en el conflicto
- Conflictos y problemas
- “Check List” del conflicto
- Casos prácticos y role playings
- Equipos y gestión
- Plan de Acción sobre el equipo de trabajo

Duración

La acción tiene como duración de 1 jornada + 1 jornada al cabo de mínimo 3 meses, de 09:00 a 18:00.

Certificado de Asistencia

Los participantes a la acción reciben un Certificado de asistencia de la HighDevelop Business School®.

Modalidades

Esta acción puede ser desarrollada tanto en modalidad abierta como en la modalidad “In company”, con un máximo aconsejado de 15 participantes.

Inversión en abierto

450 €/participante y jornada (IVA no incluido).
Almuerzo y coffee break incluidos.

Lugar de realización

Centro Forum Tibidabo, Barcelona

Más información

HighDevelop® España
Centro EuroSite
Camí del Montrgròs s/n
08810 Sant Pere de Ribes.



Tel + 34 93 896 15 02
Fax + 34 93 428 55 16
Email : info@highdevelop.com
Web: www.highdevelop.com
Web: www.eurosite.es